

## Businesscase: LVMP 2020

### Doelstelling en achtergrond

De LVMP heeft zich de laatste jaren ontwikkeld tot een actieve vereniging die streeft naar een duidelijke positionering van de medische psychologie. Rond de speerpunten kwaliteit en belangenbehartiging is een solide interne structuur opgezet, met een duidelijk rol voor het bestuur, de werkgroepen en commissies. Een volgende stap is het verbeteren van de positie binnen het klinische werkveld en de academie, met als doel onze autonomie en slagkracht te vergroten. In de zomer van 2018 is dit onderwerp besproken tijdens een extra ledenvergadering. Hierbij is de huidige samenwerking met het NIP en de bestuurlijke vervlechting met de sectie PAZ uitgebreid besproken. Ook zijn de voor- en nadelen van samenwerking met andere verenigingen aan bod geweest. De leden hebben het bestuur daarbij geadviseerd te kijken hoe de LVMP autonoom kan functioneren, met welke verenigingen een alliantie aangegaan kan worden en welke financiële aspecten hieraan verbonden zijn. Deze businesscase is de uitwerking hiervan.

### Betrokken partijen

Binnen het werkveld van de geestelijke en somatische gezondheidszorg zijn in Nederland verschillende verenigingen actief. Dit betreft zowel beroepsverenigingen als federaties van verenigingen. In onderstaande tabel wordt informatie over de relevante verenigingen weergegeven.

Naam*	Type	Leden	Ledenaantal	Alliantie
NvGZP	Beroepsvereniging	Psychologen BIG	3400	Samenwerking via ledenraad
NIP	Beroepsvereniging	Psychologen	13.000	Samenwerking via PAZ
P3NL	Federatie	Psychologen, PDW, pedagogen, POH	36.000 leden 11 verenigingen	Lidmaatschap
FMS	Federatie	Medisch specialisten	22.000 leden 32 verenigingen	Niet mogelijk
LAD	Beroepsvereniging	Medisch specialisten in dienstverband	33.000 leden	Niet mogelijk
NFZP	Federatie	Psychiaters, verpleegkundigen, verpleegkundig specialisten	4 verenigingen	in onderzoek

Tabel 1: overzicht van betrokken verenigingen. \*NvGZP= Nederlandse vereniging van Gezondheidszorgpsychologie en haar specialismen; NIP= Nederlands Instituut van Psychologen; P3NL= Federatie van psychologen, psychotherapeuten en pedagogen; FMS= Federatie Medisch Specialisten; LAD= Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband, NFZP= Nederlandse Federatie Ziekenhuis Psychiatrie

### Beschrijving van de investeringen

De beoogde investeringen kunnen onderverdeeld worden in 3 categorieën; lidmaatschap P3NL, herinrichting bestuur PAZ-LVMP en professionalisering. Deze worden hieronder beschreven en de kosten worden in Tabel 2 weergegeven.

**Lidmaatschap P3NL** – De missie van P3NL om juist op inhoudelijke gronden (en niet economische) beleid te vormen en aandacht te vestigen op de maatschappelijke meerwaarde van ons vak wordt door de LVMP herkend en ondersteunt. Met deelname aan deze federatie positioneert de LVMP zich als onafhankelijke vereniging. P3NL heeft daarmee ook een verbinding met psychologen in ziekenhuizen en kan onze belangen behartigen bij de overheid, zorgverzekeraars, patiëntenorganisaties en overige gremia. Lidmaatschap kost de LVMP € 6000,- per jaar. Deze kosten worden doorberekend in de contributie.

Lidmaatschap P3NL	€ 6000,-
Omgerekend per lid = 6000,-/ 400 leden = € 15,- per lid	

**Herinrichting bestuur PAZ-LVMP** – Momenteel kennen de besturen van de LVMP en de sectie PAZ van het NIP een gelijke samenstelling van personen ('personele unie'). Hoewel deze constructie bijvoorbeeld het contact met belangrijke stakeholders heeft gefaciliteerd ervaart het bestuur steeds meer beperkingen bij deze constructie. Beide besturen zijn niet gelijk of gelijkwaardig en kennen verschillende verantwoordelijkheden. De beschikbaarheid van tijd en personen is onvoldoende om alle belangen goed te bedienen. Daarnaast kunnen de belangen tegenstrijdig en conflicterend zijn, wat ten koste gaat van de slagkracht. Het NIP heeft in 2018 een grote herstructurering ingezet, met een andere werkwijze voor de secties. Verwacht wordt dat de positie en zeggenschap van kleine secties (<500 leden) zal verminderen. In reactie hierop is het bestuur van de sectie PAZ zich aan het oriënteren op intensievere samenwerking en mogelijk een fusie met andere secties. Beide ontwikkelingen sturen aan op het beëindigen van de 'personele unie' en het vormen van twee afzonderlijke besturen die in hooguit één of enkele personen gelijk zijn. Wanneer de constructie van de 'personele unie' losgelaten wordt, heeft dit financiële gevolgen voor de LVMP aangezien het NIP dan minder tot niet zal bijdragen in de kosten. De voorziene derving van financiering wordt hieronder opgesomd.

Vergoedingen tav bestuur, commissies, vergaderingen (vacatiegeld, reiskosten, etc)	± 13.000,-
Kosten lidmaatschap PON, PAIN, LAN	± 7600,-
Beleidsmedewerker	± 10.000,-

**Professionalisering** – In 2017 is een start gemaakt met het professionaliseren van de vereniging en het bestuur. De ledenadministratie is geautomatiseerd, er is secretariële ondersteuning voor het bestuur en voor bijeenkomsten wordt vaker samengewerkt met een organisatiebureau. Tot op heden was dit kostendekkend of werd het uit de reserves betaald. Voorstel is om vanaf 2019 ook andere zaken professioneler te organiseren, waaronder de ledenvergaderingen, het bijdragen aan richtlijnen en de website. De ledenvergaderingen zullen gekoppeld worden aan een inhoudelijk symposium dat geaccrediteerd is en gratis toegankelijk is voor leden. De logistieke organisatie is nu belegd bij organisatiebureau organiseren van Margreet van Roest. Om in eigen beheer bij te dragen aan de ontwikkeling en/of beoordeling van richtlijnen wordt een medewerking met inhoudelijke kennis van zaken aangesteld. De website heeft een update nodig, voor een meer toegankelijke interface.

Organisatie ALV (á 800,- per bijeenkomst)	1600,-
Medewerker tbv richtlijnen (4u/week x 46 weken x 40,-)	7360,-
Update website	5000,-

Investing	Beschrijving	Kosten (per jaar)	Impact op contributie
Lidmaatschap P3NL	Toetreding van de LVMP tot P3NL: de vereniging wordt lid van de federatie	€ 6000,-	€ 15,- per lid
Herinrichting bestuur (beëindigen 'personele unie')	Vergoedingen Kosten PON, PAIN, LAN Beleidsmedewerker	€ 13.000,- € 7600,- € 10.000,-	€ 76,-
Professionalisering	Organisatiebureau (ALV) Medewerker tbv richtlijnen Website	€ 1600,- € 7360,- € 5.000,-	€ 35,-

Tabel 2: overzicht van de kosten van de investeringen.