

**Notitie Commissies en Werkgroepen LVMP**

**Voor de LVMP zijn belangenbehartiging en het bewaken van kwaliteit belangrijke thema’s. Het bestuur wordt hierbij ondersteund door verschillende commissies en werkgroepen met elk een specifieke rol of taak bij deze thema’s.**

**Hieronder worden de functie en werkwijze van een commissie en werkgroep nader uiteengezet.**

**1. Commissies en Werkgroepen**

**Commissies**

Een commissie is verantwoordelijk voor een specifiek aandachtsgebied dat verbonden is aan een van de hoofdthema’s. Aandachtgebieden onder het thema Kwaliteit zijn; visitatie, K&J, kwaliteit, richtlijnen en onderzoek&onderwijs. Onder Belangenbehartiging vallen; PR, financiën, beroepsbelangen en gegevensbeheer & EPD.

Een commissie heeft een doorlopend karakter. De doelen worden afgestemd met het bestuur en opgenomen in het jaarplan. De commissieleden worden voorgedragen door het bestuur en ingestemd door de algemene vergadering. Binnen elke commissie is ten miste 1 bestuurslid ook lid van die commissie dan wel actief contactpersoon die bij minimaal één vergadering per jaar aanwezig is.

**Werkgroepen**

Een werkgroepen heeft een specifieke taakopdracht binnen een bepaalde termijn. Werkgroepen kunnen worden opgeheven als de taak gereed is of worden voortgezet als er nieuwe taken actueel zijn. Een werkgroep bestaat uit een voorzitter en meerdere werkgroepleden, die door het bestuur, dan wel de voorzitter zijn aangewezen. Voor elke werkgroep is een bestuurslid aangesteld als contactpersoon, die ernaar streeft eens per jaar aan te sluiten bij een vergadering van de werkgroep. Het bestuur zet de lijn uit en bespreekt met de voorzitter van de werkgroep de taakopdracht(en), monitort en evalueert samen met de werkgroepleden op een vooraf bepaald moment.

Indien een werkgroep zich niet meer met een -met het bestuur overeengekomen-specifieke taak meer bezig houdt, kan desgewenst wel voortzetting plaatsvinden in de vorm van een intervisiegroep cq (al dan niet regionale) netwerkbijeenkomst (ntb naam). Het hierna genoemde budget is dan niet langer beschikbaar.

**2. Contact met het LVMP bestuur**

Jaarlijks vindt er in het voorjaar een gezamenlijke vergadering plaats, waarbij de voorzitters van alle commissies en werkgroepen aansluiten bij de bestuurs-vergadering. PAZ-commissies sluiten hierbij ook aan (cardiopsychologie, financiering).

De commissies en werkgroepen vergaderen in principe in een van de ziekenhuizen waar de werkgroepleden werkzaam zijn.

De reiskosten t.b.v de vergaderingen kunnen deze gedeclareerd worden bij de penningmeester van de LVMP.

Voor de werkgroepen en commissies is een budget beschikbaar van maximaal €300,- per jaar. Dit bedrag kan besteed worden aan een externe vergaderlocatie, organisatorische ondersteuning door Morganiseren, een jaarlijkse borrel, taart o.i.d..

* Gevraagd wordt een begroting op te stellen en de beoogde kosten nauwkeurig te beramen, aangezien de maximale vergoeding van €300,- per jaar niet kan worden overschreden.
* Wanneer een externe vergaderlocatie wenselijk is, kan deze vanuit het budget worden bekostigd. Voor een centrale locatie nabij CS Utrecht kan gedacht worden aan ruimte bij NIP/ HNK Utrecht of de RINOgroep.
* Organisatorische ondersteuning via Margreet van Roest verloopt via de penningmeester, middels een schriftelijk verzoek waarin de werkzaamheden en tijdspad duidelijk beschreven worden.
* Declaraties kunnen worden ingediend bij de penningmeester (ledenadministratie@lvmp.nl)

Voor een overzicht van de thema’s, commissies, werkgroepen en betrokken bestuursleden wordt verwezen naar het document *Dwarsverbanden in de LVMP*.

**3. Uitwerking werkgroepen**

*Stoornisspecifieke werkgroepen:*

Een werkgroep richt zich op onder meer :

* inhoudelijke uitwisseling en ontwikkeling clinical practices
* ontwikkelen (uitkomst)indicatoren in afstemming met de richtlijnen- en visitatiecommissie
* deelname aan het landelijk overlegvormen (zoals LOPSOZ, Longalliantie)
* deelname aan en/of LVMPleden activeren/motiveren naar bijeenkomsten te gaan zoals: regionale netwerkbijeenkomsten, invitationals van landelijke werkgroepen (bijv. multidisciplinaire indicatoren hoofd-hals oncologie,)
* inspelen op (beleids-)ontwikkelingen zoals rondom financiering
* terugkoppeling aan LVMP-leden

*Stoornisgenerieke werkgroepen:*

* hebben een taakopdracht die los staat van specifieke doelgroep of verwijsstroom
* formuleren met het bestuur een specieke taakstelling of op te leveren produkt (bv kwaliteitsstandaard, e-health brochure)
* zorgen voor terugkoppeling aan LVMP-leden

2018/2019:

slaap (vz Rauwerda)

bariatrie (vz Tak)

oncologie (vz Hinnen)

 SOLK /SSS in oprichting (vz Zonneveld)

e-health (vz Bijlsma)

veldnormen (vz VdVeer)

psychofarmacologie (vz Van Dis)

diabetes (vz Snoek)

wens nog op te richten:

longen