

Notitie organisatie LVMP en NIP-sectie Medische psychologie

Datum: 5 maart 2025

De LVMP en de NIP-sectie Medische psychologie zetten zich in om de toegevoegde waarde van de Medische Psychologie zichtbaar te maken voor patiënten, zorgprofessionals en de maatschappij. Het bestuur wordt hierbij ondersteund door verschillende commissies en werkgroepen met elk een specifieke rol of taak bij deze thema's.

Missie & Visie

De missie van de LVMP en NIP-sectie Medische psychologie (hierna: NIP-sectie MP) is om ons in te zetten om de toegevoegde waarde van de Medische Psychologie zichtbaar te maken voor patiënten, zorgprofessionals en de maatschappij.

Bijbehorende **kerntaken** zijn daarom:

- a) Bewaken kwaliteit
- b) Bevorderen kennisdeling
- c) Positionering & versterken beroepsidentiteit
- d) Versterken financiering

Ondersteunende commissies:

- Richtlijnencommissie (NIP sectie MP)
- Congrescommissie (LVMP)
- Commissie Financiering (NIP sectie MP)

Ten slotte willen we als LVMP en NIP-sectie MP leden **ondersteunen en verbinden** in hun rol als specialist in gedrag & gezondheid. Daarom bieden wij ook plaats aan ledennetwerk-werkgroepen. Het bestuur heeft voor 2024 de volgende 3 **speerpunten** geformuleerd:

- 1. Onderwijs & Opleiding:** Borgen & uitbreiden van medisch psychologische kennis in ((post) master) onderwijscurricula van alle niveaus.

- Ondersteunende werkgroepen:

- Werkgroep Kwaliteitsregister MP (NIP sectie MP)
- Werkgroep inventarisatie opleidingen MP (NIP sectie MP)

- 2. Zorg & Wetenschap:** Implementeren van wetenschappelijk gefundeerde medisch psychologische kennis om de kwaliteit in de gezondheidszorg te optimaliseren

Ondersteunende werkgroepen:

- Congrescommissie (LVMP)
- Richtlijnen commissie (NIP sectie MP)
- Visitatiecommissie (LVMP)
- Commissie Kind & Jeugd (NIP sectie MP & LVMP)

- 3. Netwerken:** Relaties en samenwerking van de LVMP en NIP-sectie Medische psychologie binnen relevante instituten en netwerken

Ondersteunende werkgroepen: PR-commissie

Missie & Visie

Missie (waarom zijn wij er?)

Wij zetten ons in om de toegevoegde waarde van de Medische Psychologie zichtbaar te maken voor patiënten, zorgprofessionals en de maatschappij.

Wij ondersteunen en verbinden leden in hun rol als specialist in gedrag & gezondheid.

Visie (waar willen we heen?)

Het borgen van medisch psychologische kennis in wetenschap, gezondheidszorg, opleiding en onderwijs en de maatschappij, in een snel veranderende zorgwereld

Kerntaken

Bewaken kwaliteit
Bevorderen kennisdeling
Positionering & versterken beroepsidentiteit
Versterken financiering

Speerpunt 1

Onderwijs & Opleiding

Borgen & uitbreiden van medisch psychologische kennis in ((post) master) onderwijscurricula van alle niveaus

Speerpunt 2 Zorg & Wetenschap

Implementeren van wetenschappelijk gefundeerde medisch psychologische kennis om de kwaliteit in de gezondheidszorg te optimaliseren

Speerpunt 3

Netwerken

Relaties en samenwerking van de LVMP en NIP-sectie Medische psychologie binnen relevante instituten en netwerken

Versie 18-06-2024

Hieronder is weergegeven welke onderdelen van de LVMP en NIP sectie MP betrokken zijn bij welke taken.

Missie & Visie + uitvoerders

Bestuur LVMP & NIP sectie medische psychologie

Strategische speerpunten

Terugkerende
(ondersteunende)
kerntaken



Thuis bieden aan:

Speerpunt 1

Onderwijs & Opleiding

Speerpunt 2

Zorg & Wetenschap

Speerpunt 3

Netwerken

Commissies:
Financiering
Congres, Kas
PR, WG-prijs

Werkgroepen
& Leden-netwerken:
E-health
IMH

Werkgroep
Kwaliteitsregister MP
Werkgroep
inventarisatie
opleidingen MP

Congrescommissie
Richtlijnen commissie
Visitatie commissie
Kind & Jeugd cie

PR commissie
(Toekomstige) leden,
gelieerde
verenigingen
Patiëntfederatie

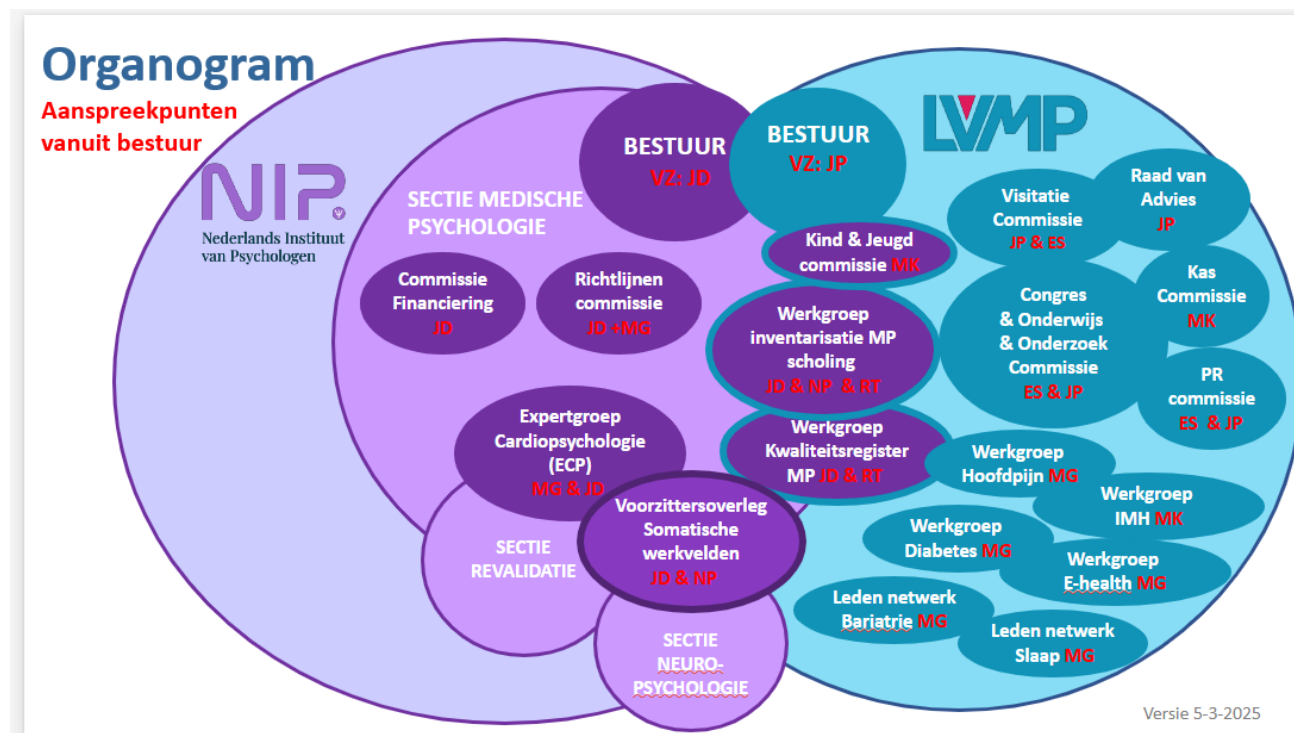
PR commissie
BUVOO
Morganiseren

Bariatric
Slaap
Cardiopsychologie

Versie 18-06-2024

Organisatie

In het organogram hieronder is weergegeven hoe de LVMP en de sectie MP- NIP is georganiseerd.



LVMP en NIP-sectie MP delen eenzelfde missie en visie, maar hebben daarnaast ook enkele verschillen in doelstellingen en activiteiten.



- Belangenbehartiging
- Samenwerking somatische werkvelden (secties Reva, Neuro)
- Monitoren ontwikkelingen specialisme (secties Ouderen, Forensisch)
- Commissie Richtlijnen/ Kwaliteit
- Juridisch/ beroepscode
- Commissie Financiering
- Landelijke overlegtafels
- Link met AKWA

- Opleidingsregister



- Wetenschappelijke vereniging vormgegeven volgens medisch/FMS model
- Kwaliteitsvisitatie
- Leden-netwerk-werkgroepen
- Werkgroepen en commissies
- Onderwijs & Onderzoek
- Overbruggen wetenschap & praktijk

Bestuur

Het bestuur bestaat uit 6-8 leden die zowel het bestuur van de LVMP als van NIP-sectie MP vormen. LVMP en NIP-sectie MP hebben een eigen voorzitter. De bestuursleden worden voorgedragen door het bestuur en ingestemd door de algemene vergadering (ALV). De voorzitter van de NIP-sectie MP wordt voorgedragen door het AB van het NIP en gekozen in een sollicitatieprocedure met een afgevaardigde van bestuur NIP-sectie MP en een afgevaardigde van het Algemeen Bestuur NIP. Zittingsduur is 3 jaar met optie tot eenmalig verlengen van 3 jaar. Het bestuur geeft richting aan de vereniging en sectie door - middels gekozen speerpunten - een koers uit te zetten over het geheel van taken, (denk)processen die de missie ondersteunen. Het betreft een vorm van “strategisch besturen”, waarbij bestuur vraagstukken en opdrachten formuleert en implementeert. Uitvoerende processen liggen bij werkgroepen en commissies.

Voorzitter LVMP:	Judith Prins
Voorzitter NIP sectie MP:	Jeannette Dijkstra
Secretaris:	Evanne Spanhoff
Penningmeester:	Maaïke van Kuyk
Overige leden:	Miriam Goudsmit, Roel Timmerman, Nora de la Parra
Student-Lid van uit NIP sectie MP:	Sam Julia van Ek

Commissies

Een commissie is verantwoordelijk voor een specifiek aandachtsgebied dat verbonden is aan één van de strategische speerpunten (zie verder). Een commissie heeft een doorlopend karakter. De commissieleden worden voorgedragen door het bestuur en ingestemd door de algemene vergadering (ALV). De doelen en opdracht worden afgestemd met het bestuur en opgenomen in het jaarplan. De taakopdracht wordt in de jaarlijkse voorzittersvergadering met het bestuur geëvalueerd. In de ALV van LVMP en NIP-sectie MP rapporteren de commissies over de voortgang. Een commissie bestaat uit zoveel leden als nodig is om de opdracht uit te voeren tot een maximum van 10 (?) leden.

Anno 2024 zijn er zes commissies vanuit LVMP: Congrescommissie, Commissie Kind & Jeugd, PR commissie, Visitatiecommissie, de commissie Wolter-Goemanprijs en de kascommissie. Tevens is er vanuit het NIP de Richtlijncommissie en de Commissie Financiering.

Congrescommissie (LVMP)

Voorzitter: Kim van de Schoot
Opdracht: organisatie van het tweejaarlijkse LVMP-congres
Link vanuit bestuur: Judith Prins & Evanne Spanhoff

PR commissie (LVMP)

Voorzitter: Dominique Dekkers
Opdracht: ontsluiten van informatie aan de leden via website, nieuwsbrief en sociale media
Link vanuit bestuur: & Evanne Spanhoff

Visitatiecommissie (LVMP)

Voorzitter: Bjorn van Twillert

Opdracht: De kwaliteit van het medisch psychologisch handelen in de ziekenhuizen waar onze leden werken te inventariseren, te beoordelen en te bevorderen, door middel van het organiseren van visitaties van ziekenhuizen waarin onze leden werkzaam zijn. De commissie maakt hierbij gebruik van een uitgebreid visitatiereglement.

Link vanuit bestuur: Judith Prins & Evanne Spanhoff

Commissie Wolter-Goemanprijs (LVMP)

Voorzitter: Steven Fischer

Opdracht: twee keer per vijf jaar selecteren van geschikte kandidaten voor uitreiking prijs voor baanbrekend wetenschappelijk onderzoek en voor zwaarwegende beroepsbelangen

Link vanuit bestuur: Judith Prins

Kascommissie (LVMP)

Voorzitter: Annelien Duits,

Opdracht: Controle uitoefenen op de financiën van de LVMP en eenmaal per jaar verslag doen aan de Algemene Ledenvergadering

Link vanuit bestuur: Maaïke van Kuijk

Commissie Kind & Jeugd (NIP & LVMP)

Voorzitter: Nienke Maas

Opdracht: informatie bundelen en vormen, belangen behartigen en kwaliteit borgen voor eenieder die werkt in het veld kinder- en adolescentiepsychologie in een medische setting

Link vanuit bestuur: Maaïke van Kuijk

Richtlijncommissie (Gezamenlijke commissie met NIP sectie MP, NIP sectie revalidatie en NIP sectie Klinische Neuropsychologie)

Opdracht: Organisatie rondom richtlijnen faciliteren: bijhouden, kenbaar maken welke richtlijnen in ontwikkeling zijn, uitnodigen geschikte kandidaten om mee te werken aan ontwikkeling van de richtlijnen. In samenwerking met senior beleidsmedewerker NIP (Liv Possen).

Link vanuit bestuur: Jeannette Dijkstra, Miriam Goudsmit & Nora de la Parra

Commissie Financiering (NIP sectie MP)

Voorzitter: Lyonne van Zonneveld

Opdracht: informatie te verschaffen over de huidige stand van zaken wat betreft financiering van medische psychologie binnen de somatische DBC. Zie

<https://lvmp.nl/ledenbelangen/beleidszaken/> ("Levend visiedocument" downloaden)

Link vanuit bestuur: Jeanette Dijkstra

Werkgroepen

Een werkgroep krijgt een opdracht van het bestuur of neemt zelf het initiatief om kennis te verzamelen en up-to-date te houden rond een medisch psychologisch onderwerp. Deze opdracht kent een houdbaarheidsdatum en na verstrijken hiervan zal de opdracht afgerond worden en teruggegeven aan het bestuur. De werkgroep wordt door het bestuur ontslagen van haar taak. Een werkgroep bestaat uit zoveel leden als nodig is om de opdracht uit te voeren tot een maximum van 7 leden. Het kan voorkomen dat na beëindiging van de eerste opdracht een werkgroep overgaat in

een ledennetwerk, dit zal worden vastgesteld door het bestuur. In de jaarlijkse ALV rapporteren de werkgroepen over de voortgang.

Voorbeelden van taken van een werkgroep zijn: Inhoudelijke uitwisseling en ontwikkeling clinical en best practices (<https://www.lvmp.nl/ledeninformatie/clinical-practices/>), deelname aan landelijke overlegvormen op medisch psychologische deelgebieden (zoals LOPSOZ, Longalliantie, LMDOH), terugkoppeling aan LVMP-leden, organiseren van lezingen.

Anno 2025 (januari) zijn de werkgroepen van de LVMP: werkgroep Diabetes, werkgroep IMH, werkgroep E-health, werkgroep Hoofdpijn.

Vanuit het NIP is er de Landelijke werkgroep Cardiopsychologie /LWCP (valt onder NIP-sectie Medische psychologie en NIP-sectie Revalidatie). Daarnaast per april 2024: Werkgroep Kwaliteitsregister Medische psychologie en Werkgroep inventarisatie opleidingen Medische psychologie.

Werkgroep Diabetes (LVMP)

Voorzitter: Frank Snoek

Opdracht: overzicht creëren van de huidige stand van zaken en behoeften binnen de medische psychologie voor mensen met diabetes. Dit omvat behandelprogramma's, protocollen, opleiding behoeften, betrokken professionals, onderzoeksinitiatieven.

Link vanuit bestuur: Miriam Goudsmit

Werkgroep IMH (LVMP)

Voorzitter: Brechtje Houtzager

Opdracht: Uitwerken clinical practice; IMH- kennis positioneren binnen vakgebied Medische psychologie; Bijdragen aan zorgklimaat binnen ziekenhuizen

Link vanuit bestuur: Maaïke van Kuijk

Werkgroep E-health (LVMP)

Voorzitter: Emmie Kakes

Opdracht: Inventarisatie huidige stand van zaken en onderzoeken van toekomstige mogelijkheden van toepassen e-health in de medische psychologie.

Link vanuit bestuur: Miriam Goudsmit

Werkgroep Hoofdpijn (LVMP)

Voorzitter: Inga Kooi

Opdracht: Ontwikkelen van een best practice om zowel de diagnostiek als behandeling bij patiënten met ernstige hoofdpijn te uniformeren en belangrijke handreikingen te ontwikkelen voor de klinische praktijk. Onderlinge kennisuitwisseling. Ontwikkelen van een visie m.b.t. de juiste zorg op de juiste plek en inter- en multidisciplinaire samenwerking.

Link vanuit bestuur: Miriam Goudsmit

Expertgroep Cardiopsychologie (ECP) (NIP-sectie MP en NIP-sectie Revalidatie)

Voorzitters: Nina Kupper en Marije Schoonbeek

Opdracht: kennisnetwerk behouden met betrekking tot het onderwerp cardiopsychologie.

Gesprekspartner externe stakeholders zoals Hartstichting en betrokken bij herziening richtlijn Hartrevalidatie. Ontwikkelen E-health module E-pep.

Link vanuit bestuur: Miriam Goudsmit

Werkgroep Kwaliteitsregister MP (NIP sectie MP)

Voorzitter: Vacature

Opdracht: Onderzoeken van de mogelijkheid tot het inrichten van een kwaliteitsregister Medische Psychologie, aanvullend op BIG registraties.

Link vanuit bestuur: Jeanette Dijkstra, Roel Timmerman

Werkgroep inventarisatie opleidingen MP (NIP sectie MP)

Voorzitter: Vacature

Opdracht: Doel van deze werkgroep is om een netwerk te vormen tussen de docenten die op diverse plekken in het land lesgeven in de medische psychologie. Daarnaast kan ervanuit dit te vormen netwerk gekeken worden naar het ontwikkelen van modules, die aansluiten op het eindtermen document (<https://www.lvmp.nl/wp-content/uploads/2023/02/Eindtermen-voor-de-curricula-2023.pdf>) en die via oa RINO's aangeboden kunnen worden aan basis psychologen (al dan niet in kader van EVC's), PIOG's en GIOS.

Link vanuit bestuur: Roel Timmerman, Jeanette Dijkstra

Voorzittersoverleg Somatische werkvelden NIP-secties

Voorzitter: alternerend

Opdracht: het betreft een overstijgend voorzittersoverleg van de NIP-secties Revalidatie, Neuropsychologie, Medische Psychologie en de LVMP. Doel is bevorderen van de samenwerking en integratie tussen de 3 secties op onderdelen waar overlap is. Dit omvat identificeren van gezamenlijke doelstellingen, afstemmen van beleid en ontwikkelen van strategieën om de zorg te verbeteren.

Link vanuit het bestuur: Jeanette Dijkstra

Leden-netwerk werkgroepen LVMP

Een leden-netwerk-werkgroep heeft als doel om rond een medisch psychologisch onderwerp leden met elkaar in contact te laten komen, waardoor kennis en best practices gedeeld kan worden. De leden-netwerk-werkgroepen bestaan uit een ongelimiteerd aantal leden. Het ledennetwerk stelt drie leden aan als aanspreekpunt en organisator.

Anno 2024 zijn er 2 leden-netwerk werkgroepen vanuit de LVMP: bariatric en slaap.

Leden-netwerk werkgroep Bariatric

Voorzitter: Mark Hermens

Opdracht: In kaart brengen van huidige aanpakken, behoeften en uitdagingen binnen de medische psychologie bij bariatrische zorg. Opleveren best en clinical practices.

Leden-netwerk werkgroep Slaap

Voorzitter: Nynke Rauwerda

Opdracht: In kaart brengen van huidige aanpakken, behoeften en uitdagingen binnen de medische psychologie bij slaapproblematiek. Opleveren best en clinical practices.

Raad van Advies (LVMP)

- R. Brus (Rian)
- M. Fonk (Marieke)
- B. Houtzager (Bregje)
- A. Ruiten (Annette)
- N. van der Veer (Nienke), voorzitter

Opdracht:

Taken Raad van Advies – versie april 2024

1. Advisering van het Bestuur: De Raad van Advies heeft als primaire taak het adviseren van het bestuur van de vereniging. Dit advies kan zowel op verzoek van het bestuur als op eigen initiatief van de Raad gegeven worden.
2. Onafhankelijkheid Behouden: Het is essentieel dat de Raad van Advies onafhankelijk blijft opereren. Dit betekent dat zij hun adviezen baseren op objectieve analyses en beoordelingen, los van externe invloeden of persoonlijke belangen.
3. Input van Leden: Hoewel de Raad van Advies primair het bestuur adviseert, staat het orgaan open voor input van de leden van de vereniging. Deze input kan waardevolle inzichten en perspectieven bieden die de Raad kan meenemen in hun adviezen.
4. Toetsing van het Jaarplan: Een van de concrete taken is het toetsen van het jaarplan van het bestuur. Dit houdt in dat de Raad beoordeelt of het jaarplan in lijn is met het meerjarenplan van de vereniging en of het rekening houdt met de huidige en toekomstige ontwikkelingen in het wetenschappelijke en klinische werkveld.
5. Monitoring van Trends en Ontwikkelingen: De Raad houdt actief de trends en ontwikkelingen in het wetenschappelijke en klinische werkveld in de gaten. Dit stelt hen in staat om proactief en onderbouwd advies te geven over mogelijke kansen of bedreigingen voor de vereniging.
6. Bevordering van Wetenschappelijke Integriteit en Kwaliteit: De Raad speelt een rol in het waarborgen van de wetenschappelijke integriteit en kwaliteit binnen de vereniging. Dit kan door het adviseren over ethische kwesties, onderzoeksrichtlijnen en kwaliteitsstandaarden.
7. Strategische Visie: Ten slotte draagt de Raad van Advies bij aan de strategische visie van de vereniging. Ze kunnen adviseren over lange termijn doelen, samenwerkingsmogelijkheden en innovatieve projecten die de positie van de vereniging binnen het wetenschappelijke veld kunnen versterken.

Werkafspraken bestuur en Raad van Advies - versie april 2024

1. Regelmatige Overleggen tussen Voorzitters: De voorzitter van de Raad van Advies heeft minimaal vier keer per jaar een overleg met de voorzitter van het bestuur om belangrijke zaken en ontwikkelingen te bespreken.
2. Deelname van Bestuur aan Raadsvergaderingen: Het bestuur of een vertegenwoordiger daarvan mag desgevraagd deelnemen aan bijeenkomsten van de Raad van Advies. Dit gebeurt minimaal een keer per jaar.
3. Jaarplan en Meerjarenplan: Het bestuur verstrekt jaarlijks het jaarplan aan de Raad van Advies. Daarnaast informeert het bestuur de Raad over eventuele wijzigingen in het meerjarenplan en deelt het meerjarenplan met hen.
4. Informatie bij Onenigheid in het Bestuur: In geval van onenigheid binnen het bestuur wordt de Raad van Advies geïnformeerd. Bij het verstrekken van deze informatie wordt altijd gestreefd naar een heldere onderbouwing van de verschillende standpunten.

5. Wederzijdse Verwachting van Onderbouwing: Van de Raad van Advies wordt verwacht dat zij hun standpunten en adviezen eveneens helder en onderbouwd presenteren.
6. Aanpak bij Problemen: Wanneer er problemen zijn, wordt duidelijk gecommuniceerd over de ernst, het huidige beleid en de interactie met het probleem.
7. Toetsing van Oplossingen: Voorgestelde oplossingen worden altijd getoetst op hun doelmatigheid en uitvoerbaarheid.
8. Overweging van Consequenties: Bij alle beslissingen wordt nagedacht over de mogelijke consequenties, zowel op korte als op lange termijn.

Declaraties

Voor declaraties verwijzen wij naar het declaratiereglement commissies en werkgroepen LVMP. (<https://www.lvmp.nl/wp-content/uploads/2023/11/declaratiereglement-werkgroepen-en-commissies-lvmp-2.pdf>) en het declaratiereglement van het NIP (<https://www.lvmp.nl/wp-content/uploads/2023/11/declaratiereglement-werkgroepen-en-commissies-lvmp-2.pdf>).

Jaarplanning

De bijeenkomsten met alle leden zijn als volgt gepland:

- Jaarlijks één fysieke ALV van de LVMP al dan niet met middagsymposium (eind mei), indien nodig nog een extra ALV (fysiek of online).
- De jaarlijkse (online) ALV van NIP sectie MP wordt meestal gekoppeld aan het online congres van de Werkgroep Somatische werkvelden van het NIP (samenwerking sectie Reva, sectie Neuro en sectie MP)
- In de oneven jaren (2025/2027/2029 etc) een jaarcongres met wetenschappelijke sprekers en een posterprijs (eerste vrijdag oktober)
- In de even jaren een tweedaags congres met overnachting (oktober indien Vaals (2026), februari indien Davos (2024/2028?))